

**Concertation continue Forge+
Nouvel atelier de forge au Creusot**

Réunion publique sur l'emploi et la
formation

21 mai 2026





Isabelle LOUIS

Présidente de la Communauté
Urbaine Creusot-Montceau



Isabelle LAUGERETTE

Secrétaire générale de l'UIMM 71

Déroulé de la réunion publique

- 1. Introduction et mots d'accueil**
- 2. Rappel du cadre de la concertation continue**
- 3. Rappel du projet Forge+**
- 4. Présentation des enjeux emploi et formation sur Forge+**
- 5. Travail en sous-groupes sur les enjeux d'emploi et de formation**
- 6. Mot de conclusion et invitation au pot de clôture**



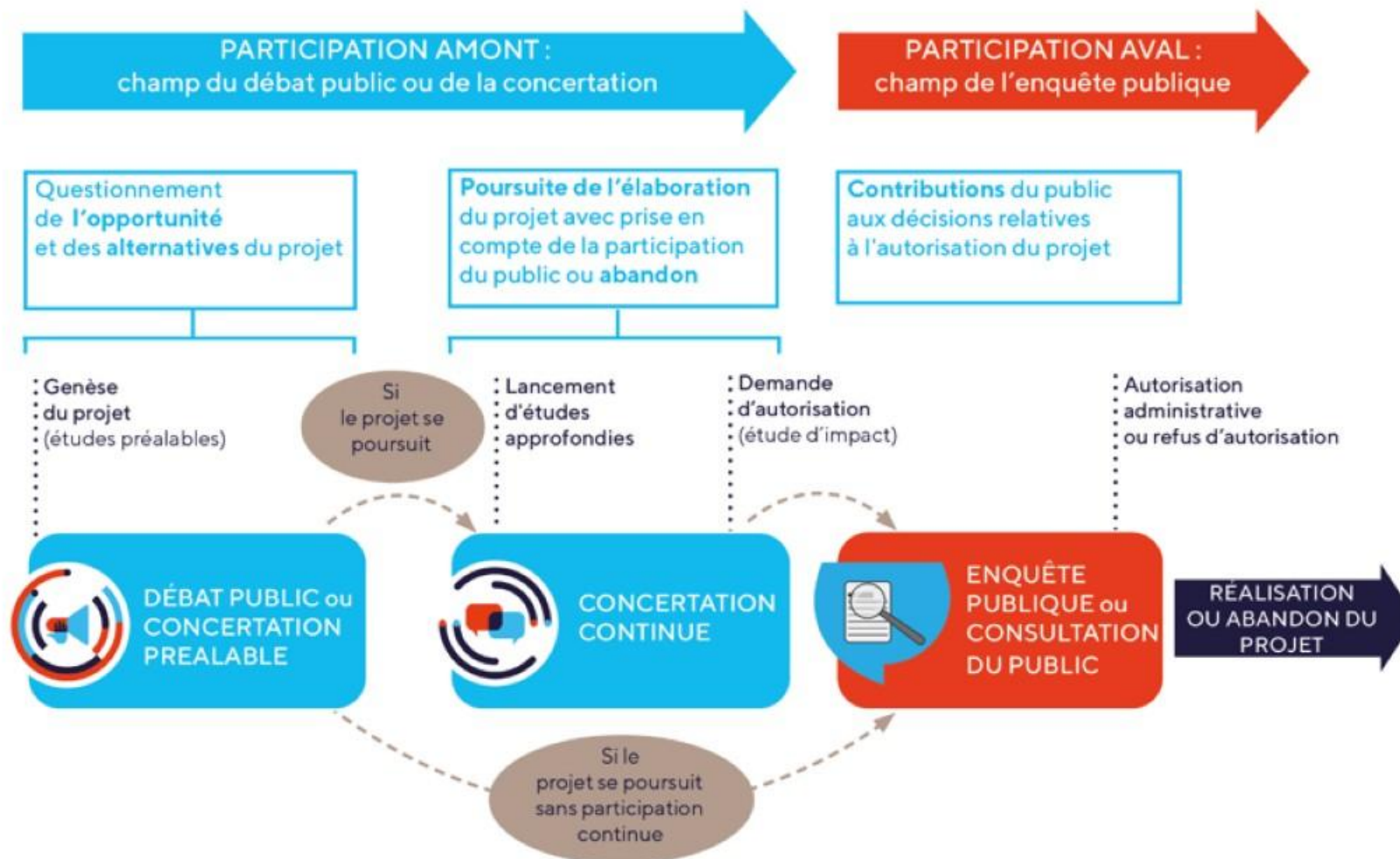
Marion FURY

Garante de la concertation
continue

La **Commission nationale du débat public (CNDP)** est l'autorité indépendante chargée de garantir **le droit à l'information et à la participation** de toutes les personnes aux décisions qui concernent l'environnement.

Les débats publics ne sont pas des **référendums**.
Ils rendent compte de **l'ensemble des positions exprimées**.

Où en sommes-nous ?



Retour sur la concertation préalable

Retrouvez l'ensemble des enseignements de la concertation préalable via :

. Le bilan des garant·e·s – août 2025

. Le rapport des maitres d'ouvrage – oct. 2025

Les documents sont accessibles en ligne sur le **site de la CNDP** et sur le site dédié au projet **concertation.forgeplus.fr**



ENSEIGNEMENTS TIRES DE LA
CONCERTATION PAR LES MAÎTRES
D'OUVRAGE ET REPONSE AU BILAN DES
GARANTS

Octobre 2025



Projet Forge+ de construction d'un nouvel atelier de forge dans le site
industriel de l'Industrie 100-A (Creusot-Franchy-Genève) et son
environnement industriel

Concertation préalable du 27 mai au 27 juillet 2025

framatome

Retour sur la concertation préalable

EMPLOI ET ÉQUILIBRES TERRITORIAUX

Aperçus des enjeux identifiés lors de la concertation préalable :

- Forte tension sur le marché local de l'emploi (métiers techniques en tension)
- Risque de "débauchage" au détriment des TPE/PME locales
- Écarts salariaux potentiellement importants entre grands groupes et petites entreprises
- Crainte d'un transfert de compétences plutôt que de créations nettes d'emplois

Attentes / propositions exprimées lors de la concertation préalable :

- Favoriser la création d'emplois nets
- Renforcer les partenariats avec les entreprises locales
- Mettre en place une coordination territoriale des politiques industrielles
- Développer des mesures limitant le débauchage

Retour sur la concertation préalable

ATTRACTIVITÉ, CONDITION DE TRAVAIL ET INCLUSION

Aperçus des enjeux identifiés lors de la concertation préalable :

- Amélioration des conditions de travail via la création d'infrastructures adaptées (parking sécurisé, vestiaires, etc.)
- Manque d'attractivité des métiers industriels (image, méconnaissance)
- Enjeux forts d'équité et de diversité pour les nouveaux emplois potentiellement créés

Attentes / propositions exprimées lors de la concertation préalable :

- Mettre l'humain au cœur du projet
- Améliorer environnement de travail – durabilité, et attractivité
- Développer des actions pour inclure les publics éloignés de l'emploi
- Valoriser les métiers industriels (communication, témoignages, réseaux sociaux)

Retour sur la concertation préalable

FORMATION, COMPÉTENCES ET INFRASTRUCTURES

Aperçus des enjeux identifiés lors de la concertation préalable :

- Manque de formations locales adaptées pour métiers très spécialisés -
Risque de pénurie de compétences
- Besoin de transmission des savoir-faire (anticiper départs à la retraite)
- Insuffisance d'infrastructures et de services pour accompagner l'arrivée des éventuels nouveaux salariés (logement, restauration, crèches, services)

Attentes / propositions exprimées lors de la concertation préalable :

- Créer ou renforcer les formations locales (alternance, écoles métiers) et les partenariats avec établissements (IUT, lycées, universités)
- Anticiper les besoins en : logement, mobilité, santé, restauration, équipements, services (phase chantier et exploitation)



Rappel du projet Forge+

Pourquoi augmenter les capacités de production de Framatome au Creusot ?

Transition énergétique et demande croissante en électricité bas carbone

- Dépendance aux énergies fossiles et à leurs producteurs
- Doubler la capacité nucléaire mondiale d'ici 2050 pour atteindre la neutralité carbone (AIE)

Volonté de relancer du nucléaire en France

- Discours de Belfort du Président de la République, février 2022 : « Je souhaite que six EPR2 soient construits et que nous lancions les études sur la construction de 8 EPR2 additionnels. Nous avancerons ainsi par pallier. »

Enjeu de souveraineté industrielle

- Capacité à produire plus : jusqu'à 2 EPR par an à horizon 2035
- Capacité à produire tout : relocaliser la production des lingots, produire les plus gros forgés des réacteurs
- Participer aux besoins de Défense nationale

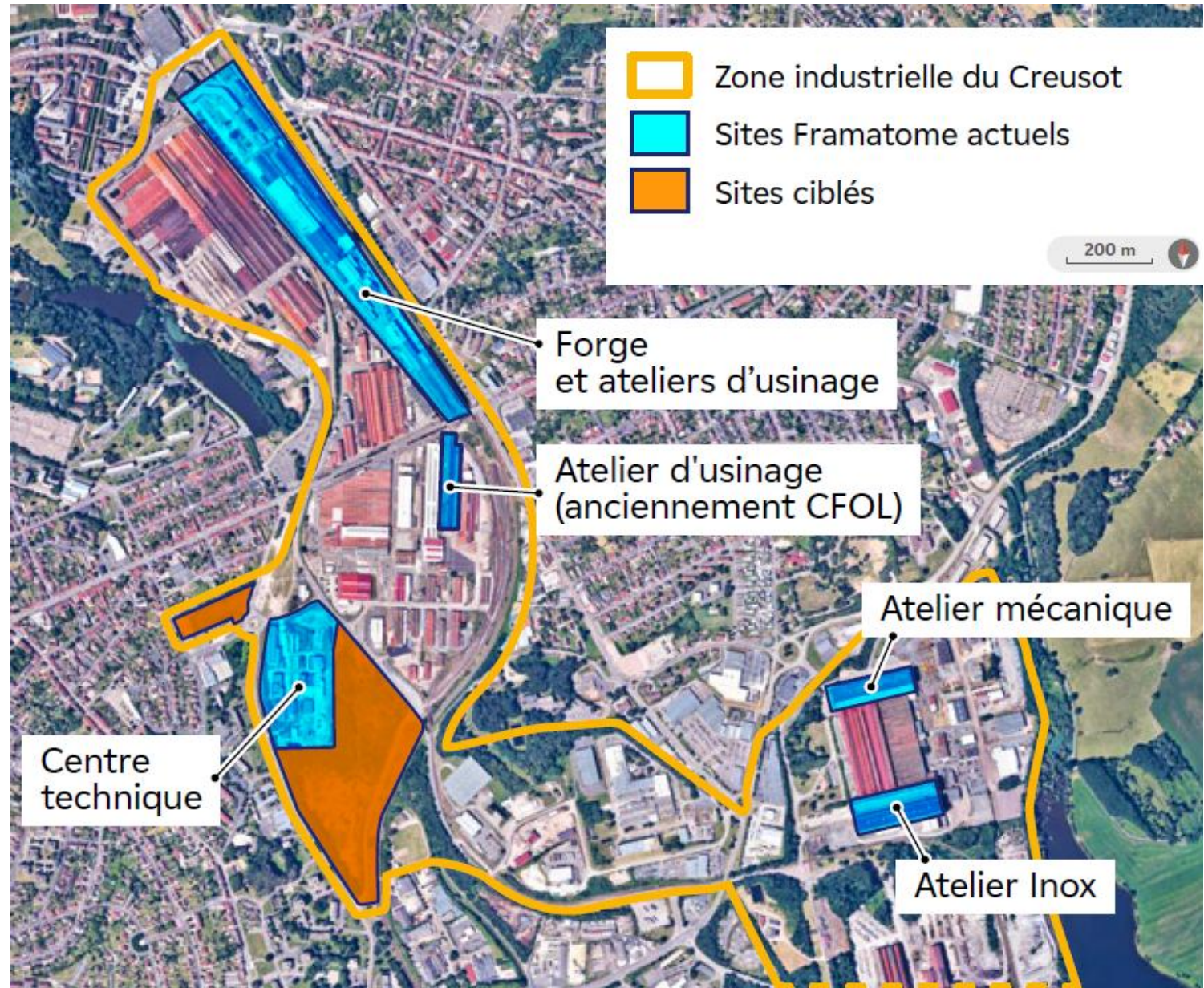
Perspectives internationales et maintien du parc nucléaire existant en France et à l'étranger

Le site envisagé pour Forge+

- Foncier « Feu de verse », pour les différents ateliers de Forge+ (ancienne friche industrielle)
- Avenue Gaston Bachelard

Atouts du foncier choisi :

surface disponible, proximité des autres sites de Framatome, d'ArcelorMittal Industeel et du réseau ferroviaire, bassin d'emploi et de compétences



Les caractéristiques du projet Forge+

Chiffres-clés

1 ensemble de halles

de 30 à 40 m de haut, pour une surface totale de 30 000 à 40 000 m²

6 fours

pouvant accueillir des pièces allant jusqu'à 450 tonnes pour les monter jusqu'à une température de 1300 °C

Environ 100 salariés présents en simultané sur le site
(nombre total de nouveaux emplois pour Framatome au Creusot estimé entre 190 et 240)

6 ponts roulants

pour la manutention des lingots et des pièces forgées puis usinées

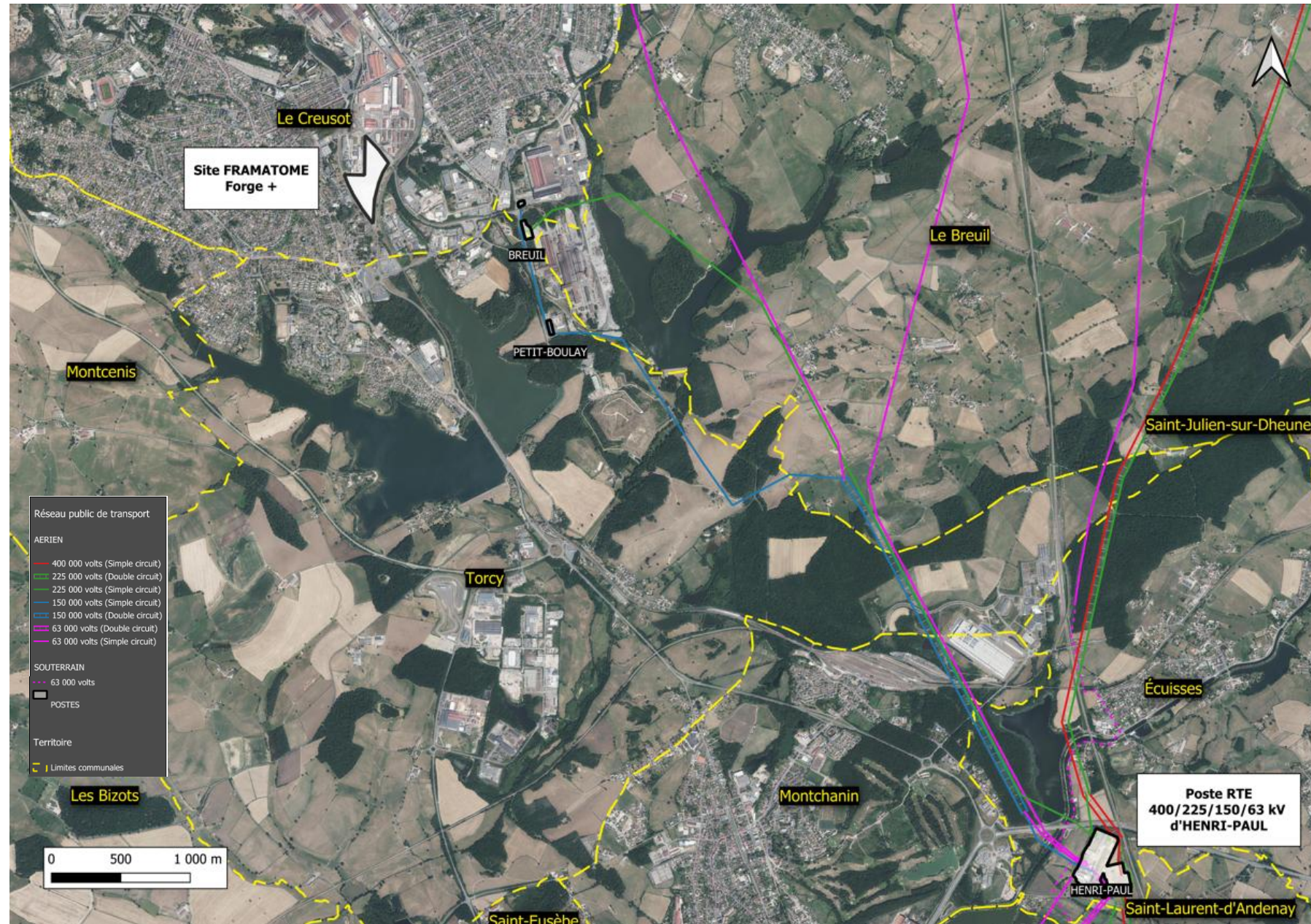
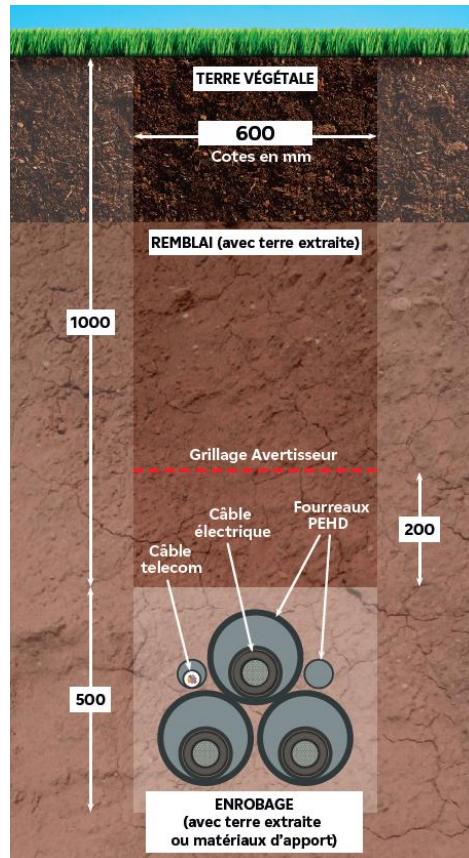
1 ensemble de nouvelles machines d'usinage

225 000 volts de puissance électrique requise pour le raccordement RTE

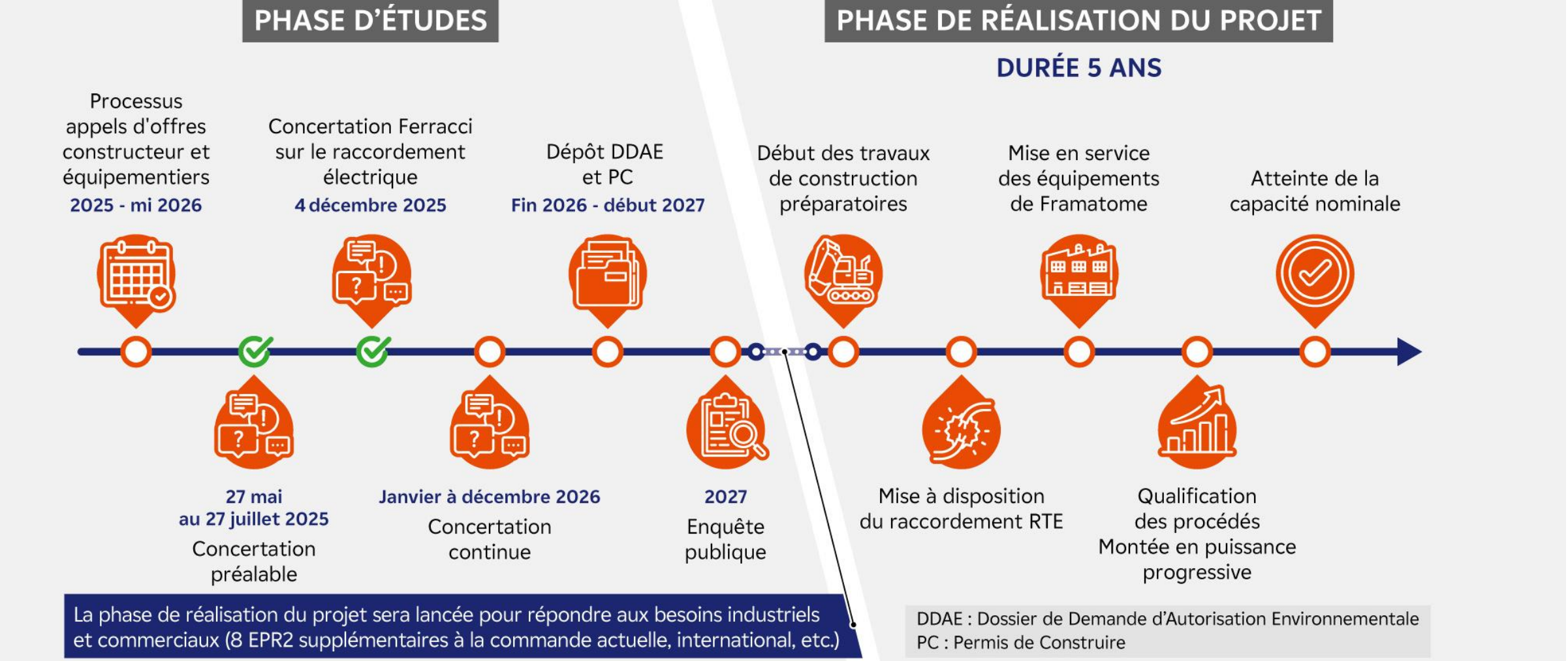


Insertion du projet de raccordement dans le territoire

- Liaison souterraine 225 kV depuis le poste d'HENRI PAUL (Jeanne Rose)
- Longueur du raccordement d'environ 10km



Calendrier prévisionnel





Temps d'échanges

Une question, un avis, une suggestion...

La parole est à vous !



Présentation des enjeux emploi et formation sur Forge+

Besoins en termes d'emploi

Création de 190 à 240 emplois directs pour l'exploitation de Forge+

Métiers concernés

- **Forge** : emplois principaux de forgerons, presseurs, chauffeurs de four, pontiers/traceurs
- **Usinage** : emplois principaux d'usineurs, tourneurs/fraiseurs
- **Refusion de métal** par effet Joule (engendré par un courant de forte intensité) : emplois principaux de fondeurs, pontiers
- **Manutention** essentiellement au pont
- **Maintenance** (électricité/ instrumentation/ automatisme/mécanique) : emplois principaux de mécaniciens industriels, électromécaniciens, automaticiens, méthodes
- **Contrôle de pièces usinées** : contrôleurs CND (contrôles non-destructifs), contrôleurs Qualité
- **Autres** : Chefs d'équipe/Managers, Chefs de projet, Fonctions support

Emplois similaires à ceux actuels, excepté pour la "refusion de métal" qui est une nouveauté par rapport à ce que Framatome connaît aujourd'hui

Principaux dispositifs de formations internes ; partenaires actuels

framatome

Site du Creusot

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 21-71

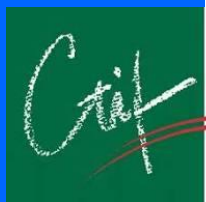
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

- **Formation au CQPM* Usineur**
 - **Formation au CQPM* CND**
- Nouveaux arrivants **sans formation/ expérience en Usinage** pour **Reconversion**

- **Formation au CQPM* Forgeron**
- Formation continue des salariés

- **Académie d'Usinage Framatome Le Creusot**
- Nouveaux arrivants **expérimentés**
- Formation continue des salariés

Geio INDUSTRIE 71



- **Ecole d'Usinage Bourgogne Framatome Le Creusot et St Marcel**
- Nouveaux arrivants avec des **bases en Usinage sortis ou sortant d'écoles/peu expérimentés** (ex : BEP/Bac Pro usinage, ...)
- Formation continue des salariés

**NEW
2026**

***Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie**

framatome



Le réseau
de transport
d'électricité

framatome

Site de St Marcel

CENTRE
D'EXCELLENCE
SOUDEGE
FRAMATOME ACADEMY

- **Centre d'excellence Soudage**
(partenaire AFPI Chalon)

- **Ecole de CND Framatome St Marcel**
(partenaire Trihom Chalon)

- **Ecole de Chaudronnerie Framatome St Marcel**
(partenaire Pôle Formation UIMM Chalon)

**INSPECTION
ACADEMY**
FRAMATOME ACADEMY

- **Inspection Académie
Groupe Framatome**

- **Ecole de calculs mécaniques**

- Nouveaux arrivants
- Formation continue des salariés

CENTRE
**CALCULS
BOURGOGNE**
FRAMATOME ACADEMY

Des partenariats complémentaires en particulier en usinage sont bienvenus pour répondre à nos importants besoins (ex. : 24 usineurs/an sur 4 ans à venir)

Parcours de formation

Ecole
Bourgogne
Usinage

+ Académie d'Excellence Usinage
Framatome Le Creusot ou St Marcel

2

Etape 2: Validation des
acquis niveau 2
J+ 6 mois
→ Permis V2

Suivi régulier des personnes
formées
Montée en compétence des
usineurs vers niveau référent
et sachant

J-6mois = Formation au métier
d'usineur à **l'école d'usinage**

-6

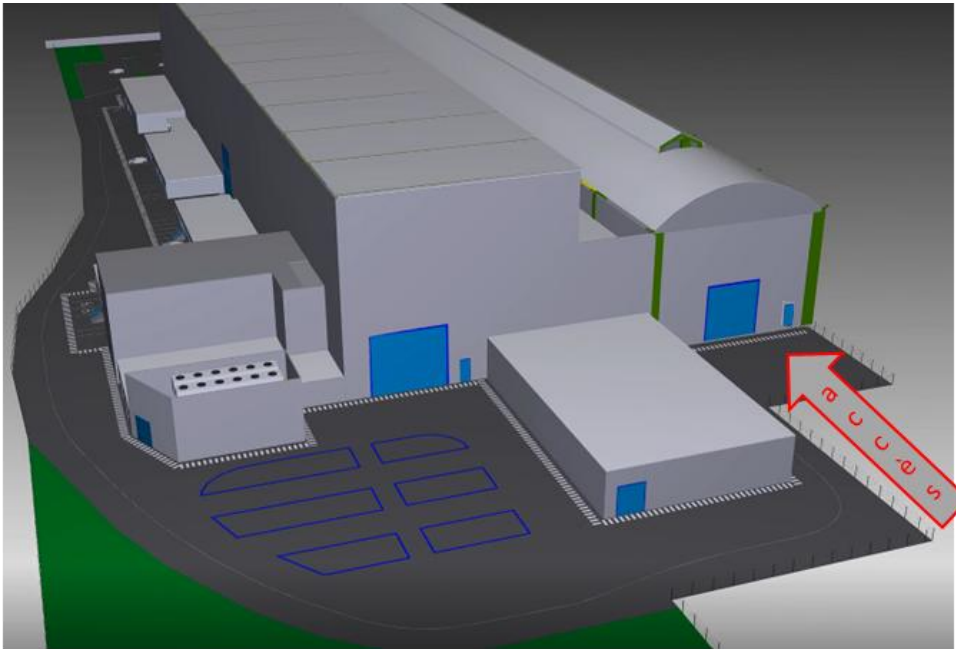
J0 = Accueil nouvel arrivant
→ Evaluation du niveau + Début du
parcours de formation

0

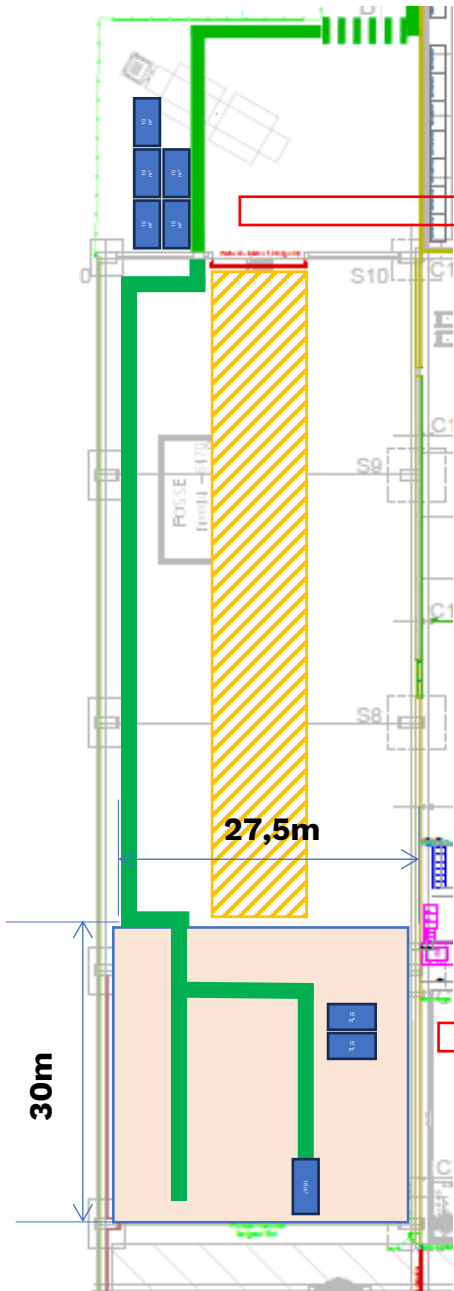
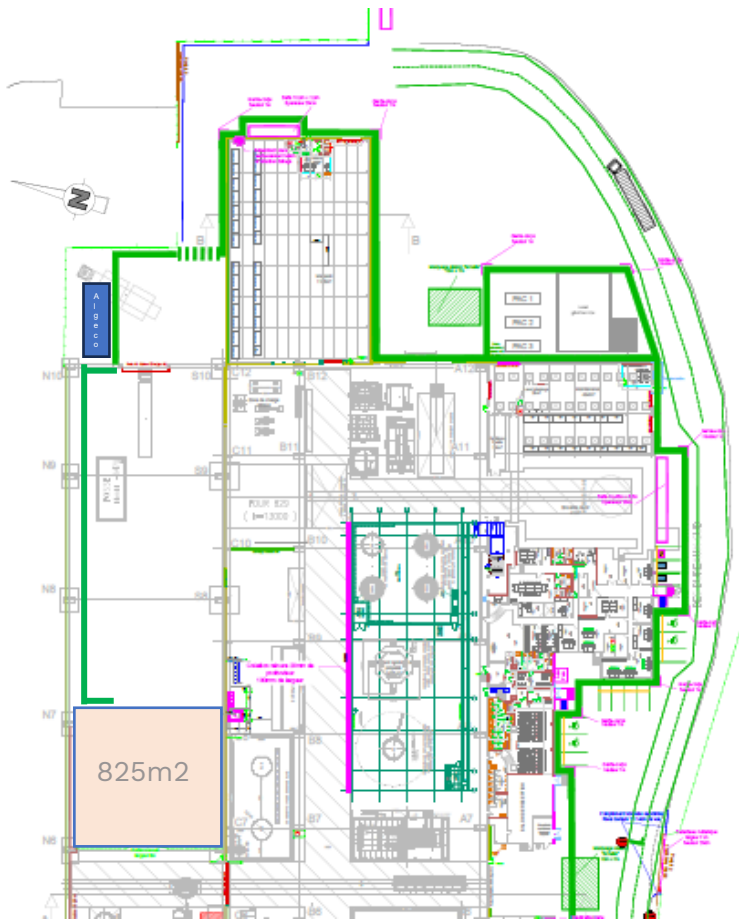
Etape 1: Validation des
acquis niveau 1
J+ 3 mois
→ Attestation de
qualification niveau 1

1

Implantation de l'Ecole Bourgogne Usinage à l'Atelier Inox du Creusot (1/5)



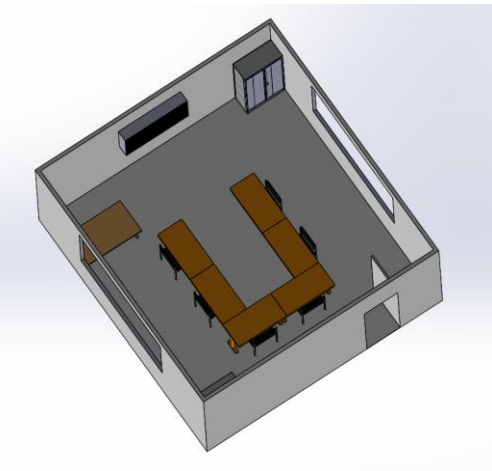
Implantation de l'Ecole Bourgogne Usinage à l'Atelier Inox du Creusot (2/5)



Vestiaire+refectoire



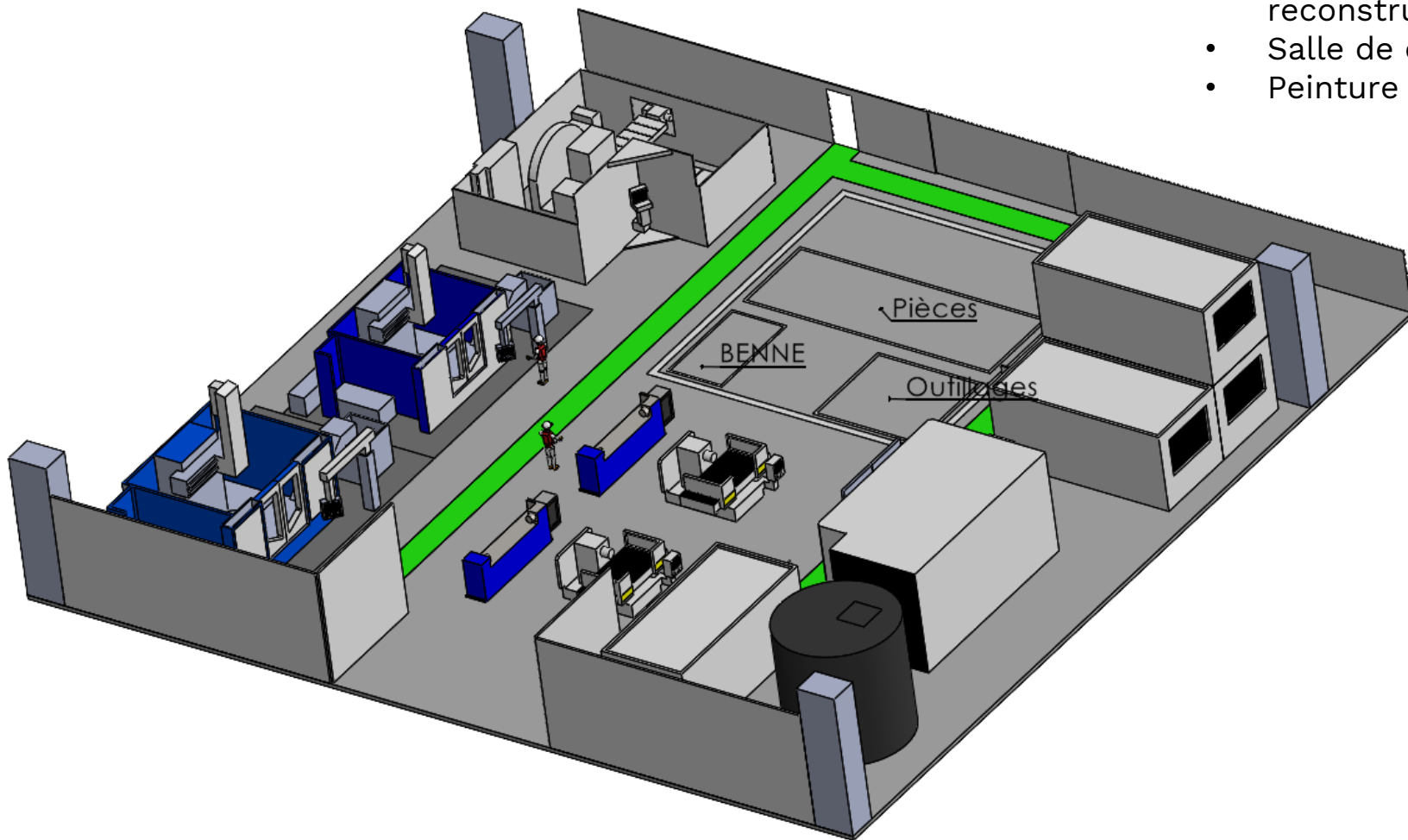
Salle de cours et bureaux



Implantation de l'Ecole Bourgogne Usinage à l'Atelier Inox du Creusot (3/5)

Aménagements et travaux:

- 825 m²
- 2 formateurs
- 9 machines outils neuves ou occasions reconstruites en 2026
- Salle de cours, bureaux et un local de contrôle
- Peinture au sol et bâtiments modulaires neufs



Implantation de l'Ecole Bourgogne Usinage à l'Atelier Inox du Creusot (4/5)



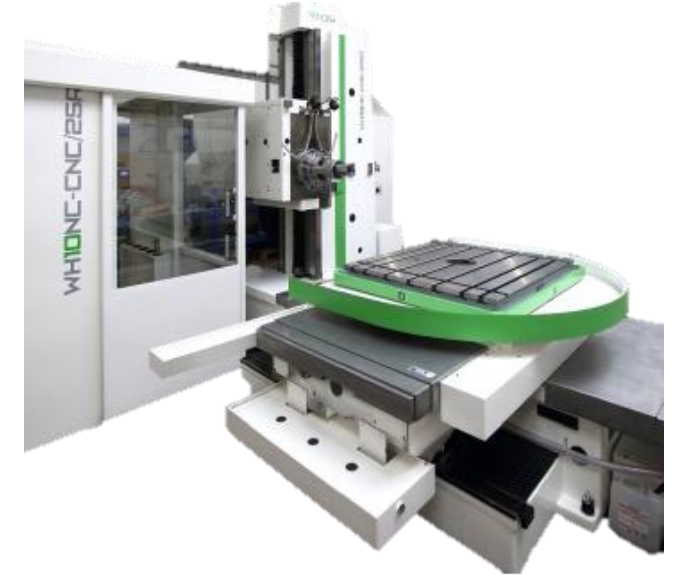
Machines conventionnelles



Implantation de l'Ecole Bourgogne Usinage à l'Atelier Inox du Creusot (5/5)



Machines à commande numérique





Enseignements tirés de la concertation préalable lors de l'atelier recrutement et formation

Actions tirées des enseignements de la concertation préalable



- Etablir une cartographie des emplois directs à créer : **en cours**
- Présélectionner des candidats et constituer un vivier de CV en organisant des rencontres dans les communes de la CUCM, dans des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, en communiquant sur les réseaux sociaux et les sites internet appropriés, etc.
- Définir les besoins de formation en lien avec les process de production de Forge+ : **en cours**
- Contribuer au déploiement local de programmes de formation initiale et continue, technique ou professionnelle avec des acteurs spécialisés tels que l'Education Nationale, l'UIMM, l'UMN, la CCI, la CUCM, le Grand Chalon, etc., si besoin en association avec d'autres entreprises confrontées à des besoins similaires
- Déployer des programmes de formation en interne à Framatome et contribuer à l'émergence de solutions innovantes du type « école d'usage », en complément de formations sur le terrain par des tuteurs expérimentés : **en cours**
- Être en situation d'accueillir plus encore des stagiaires, des apprentis et des alternants
- Porter une attention particulière aux candidats présents sur le territoire, aux personnes en recherche d'emploi et en reconversion professionnelle
- Veiller à ce que les postes créés soient accessibles, autant que possible, aux femmes et aux personnes en situation de handicap



Temps d'échanges

Une question, un avis, une suggestion...

La parole est à vous !



Travail en sous-groupes

Sur les enjeux d'emploi et
formation sur Forge+

Consignes pour le travail en sous-groupes



- 30 minutes d'échanges par table :
 - Tour de table
 - Echanges libres sur la base des questions posées
 - Priorisation des éléments à restituer (garder 5 minutes)
- *Restitution des échanges*
- *Réaction de Framatome*

3 questions pour le travail en sous-groupes



- Quelles structures/formations vous paraissent manquer ? Quels seraient les publics à mieux intégrer au dispositif ?
- Quels seraient les partenariats à créer ou développer sur le territoire pour répondre aux besoins du projet Forge+ ?
- Quelles seraient les mesures pour faciliter le recrutement pour répondre aux besoins du projet Forge+ ? Comment mieux informer et mobiliser les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion ?



Temps d'échanges

Une question, un avis, une suggestion...

La parole est à vous !



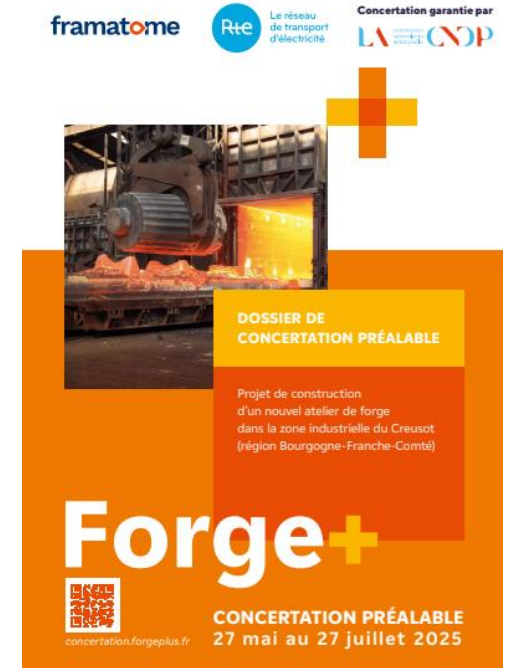
Rappel des modalités de participation

Comment s'informer ?

Rendez-vous sur le site internet
concertation.forgeplus.fr

... et retrouvez dans l'espace « S'informer » :

- le dossier de concertation et la synthèse du dossier
- Les présentations et comptes-rendus des rencontres publiques
- Les études réalisées
- Des ressources complémentaires



Comment participer ?

Participez aux évènements (ou organisez le vôtre) !

- Suivez le calendrier et participez aux réunions et ateliers organisés par Framatome en 2026
- Organisez votre **débat autoporté** sur une thématique spécifique ou sur l'opportunité du projet

Participez en ligne !

- Posez une question ou rédigez une contribution sur le site internet dans la **rubrique « participer »**
- Rédigez un **cahier d'acteur**

Pour toutes questions sur l'information et la participation du public relative à la concertation continue, n'hésitez pas à me contacter : marion.fury@garant-cndp.fr



Mot de conclusion



*Merci à toutes et
tous pour votre
participation*