

Concertation préalable sur le projet Forge+ de nouvel atelier de forge au Creusot et de son raccordement électrique

La filière du nucléaire sur le territoire du Grand Chalons

Le Grand Chalons comptait 117 710 habitants en 2020. L'agglomération réunit 51 communes. Elle est la première population du Département de Saône-et-Loire dont elle représente 21,3% et elle est la quatrième de la région Bourgogne Franche Comté. Actuellement, elle constitue la plus grande zone industrielle entre Paris et Lyon. Stratégiquement localisé, le Grand Chalons occupe une place de choix en France et en Europe comme un carrefour des relations entre le Nord de la France, le Centre de l'Europe et les grandes villes rhône-alpines voire méditerranéennes.

Le Grand Chalons mène depuis 2014 une politique ambitieuse de réindustrialisation du territoire et de création d'emplois.

La stratégie :

- développer l'ADN industriel du territoire et ses filières historiques,
- réhabiliter les friches et développer les zones d'activités pour faciliter l'installation de nouvelles entreprises
- accompagner le développement des entreprises locales
- travailler collectivement dans le même sens avec tous les acteurs économiques, sociaux, éducatifs et institutionnels du territoire.

Aujourd'hui, cette stratégie de réindustrialisation porte ses fruits. Le Grand Chalons a accueilli 1000 nouveaux habitants depuis 2014, le chômage baisse et 2000 emplois ont été créés sur SaôneOr. L'agglomération compte près de 10 000 emplois industriels soit près de 25% des emplois du territoire.

Fort de cette dynamique, le Grand Chalons obtient les labels nationaux « Territoires d'Industrie » et « Site industriel clés en main ». Il adopte une approche proactive pour « l'Industrie du Futur » et prône « l'industrie verte ». Son engagement pour l'avenir : poursuivre la réindustrialisation et s'adapter aux grandes transitions économiques, écologiques, sociales et technologiques

La filière nucléaire emploie plus de 23 000 salariés, en Bourgogne-Franche-Comté, et représentent 273 entreprises.

Au regard de l'implantation stratégique de FRAMATOME à Saint Marcel et à Chalons, la collectivité s'engage au titre de l'urbanisme, de l'aménagement économique et des enjeux de compétences, d'emplois et d'innovation. La proximité du futur site Forge + sur le territoire de la CUCM, aura des impacts sur les enjeux de développement économique du Grand Chalons à travers : la mobilisation de la sous-traitance, la mobilité des salariés, les formations et la recherche et le développement.

N°xxx | JUILLET 2025



Le Grand Chalons est une communauté d'agglomération du Département de Saône-et-Loire.

Contact : Le Grand Chalons

Le Grand Chalons Agglomération
23, avenue Georges Pompidou
71 100 Chalons-sur-Saône

T +33 3 85 94 15 15
Site Internet : www.legrandchalons.fr



La filière nucléaire, les engagements du Grand Chalon

La relance du nucléaire en France révèle les besoins en matière de formation pour les filières concernées, y compris en Bourgogne Franche Comté

Dans le contexte d'accélération en matière de nucléaire civil pour décarbonner notre mix énergétique de manière indépendante, la filière estime que le besoin de recrutements équivalents temps plein d'ici 2033 est d'environ 100 000.

Ainsi, le Grand Chalon est engagé auprès de la filière Nucléaire, tout d'abord, par son soutien au Pôle de compétitivité Nuclear Valley.

En complément, le Grand Chalon a choisi d'être membre actif du Club Nucléaire BFC porté par l'UMN, le Campus des Métiers et des Qualifications d'excellence Industrie (ITIP), l'UIMM et Nuclear Valley. Ainsi, l'intercommunalité a été associée aux travaux de définition des priorités dans le cadre de la Feuille de route du Club Nucléaire depuis 2022.

A ce titre, dans ses documents programmatiques, le Grand Chalon a mis en œuvre des actions en lien avec les différents partenaires académiques et industriels du bassin, en lien avec la Communauté Urbaine Creusot-Montceau:

- Réunir l'ensemble des acteurs dispensant des formations menant aux 4 métiers en tension usineur, chaudronnier, soudeur et contrôleur) contribuant à la relance du nucléaire pour favoriser leur attractivité et leurs évolutions aux besoins des industriels.

- Faire rayonner les 68 formations en Saône-et-Loire ouvertes dans la filière Métallurgie (Bac pro au BTS / BUT) et dispensées par 16 acteurs

Au-delà des constats, le Grand Chalon a mobilisé les acteurs de la formation à travers plusieurs projets, comme :

- La labellisation du Diplôme d'ingénieur Informatique du Cnam BFC, en partenariat avec les Arts et Métiers et le Pôle Formation UIMM 21/71, par Nuclear Valley en 2023
- Le Cnam, le Cnam BFC et le Pôle Formation UIMM 21/71 ont pu mettre en œuvre un parcours Nucléaire dédié pour la Licence Conception et Amélioration de Processus et Procédés Industriels / Innovation Produit/process
- En 2024 et 2025, l'organisation d'événements dédiés à la mise en valeur des filières scientifiques, techniques et industrielles, comme Viva Factory, des conférences thématiques sur les enjeux du Mix Énergétique et la transition écologique.



En terme de Recherche, Innovation et Transfert, le territoire du Grand Chalonn accueille deux laboratoires dont les thématiques sont en lien étroits avec la Filière Nucléaire :

- Le Lispen, Laboratoire d'Ingénierie des Systèmes Physiques Et Numériques, situé à l'Institut Arts et Métiers de Chalon-sur-Saône, contribue à des projets emblématiques de la filière, soutenu dans le cadre de France Relance, à l'image du projet WELDIA, en lien avec l'UIMM, Framatome et EDF, notamment,
- Le Ltm, Laboratoire Laser Traitements de Matériaux, partie intégrante de l'Institut Carnot de Bourgogne, compte dans ses équipes, des compétences remarquables dans les Essais et Contrôles Non Destructifs, particulièrement à l'IUT de Chalon-sur-Saône. Ainsi, l'Université Bourgogne Europe, la SATT Sayens, le Grand Chalonn, et une quinzaine de partenaires industriels ont pu constituer un Groupement d'intérêt scientifique, afin de mettre en place la Plateforme CND Lab', qui se concrétise à travers la réponse à des appels à projets CMA, mais aussi un projet de nouveaux locaux, des projets de recherche et enfin une offre de formation sur-mesure dans ces technologies, en lien avec les entreprises partenaires.

La filière nucléaire, Une stratégie emploi et insertion soutenue par le Grand Chalonn

Une nouvelle instance de coordination a vu le jour au sein de la loi Plein Emploi : le Comité Local pour l'Emploi (CLE). S'articulant autour d'une gouvernance bicéphale en la présence du Sous-préfet de Chalon et du Président du Grand Chalonn, le CLE vise à déployer une stratégie emploi coordonnée sur le bassin. L'un des enjeux stratégiques étant de répondre aux besoins de la filière en matière de recrutement et notamment de pourvoir les postes considérés comme métiers en tension (soudeur, chaudronnier...). Pour se faire, une approche globale et multipartenariale est nécessaire. Les partenaires de l'insertion sont également mobilisés sur ces enjeux.

Le PLIE (Plan Local d'Insertion et d'Emploi), dispositif d'accompagnement d'insertion et de retour à l'emploi, porté par le Grand Chalonn et à destination des personnes de 18 ans et + résidant sur le périmètre de l'agglomération, s'inscrit pleinement dans cette démarche. Associé à des groupes de travail en présence d'entreprises, d'organisations interprofessionnelles etc, le PLIE est sensiblement impliqué pour répondre aux besoins du territoire.



Conclusion

Portant une politique industrielle ambitieuse, le Grand Chalon, a démontré son engagement fort pour la filière nucléaire. Implication au sein des instances de réflexion et de mise en œuvre, développement de formations, et d'actions de sensibilisation auprès du grand public ou d'étudiants, projets impliquant des savoir-faire d'excellence, la collectivité du Grand Chalon est pleinement mobilisée sur ces enjeux.

Afin de répondre à la commande nationale en matière de recrutement et du besoin en matière de compétences, des documents et actions stratégiques ont été pensés en ce sens.

Le projet Forge+ conduira les deux territoires, Grand Chalon et la CUCM à coopérer en termes de qualité de vie sur les sites, de mobilité des salariés et de formations.

Les sources des données sont internes au Grand Chalon.

