

Concertation préalable sur le projet Forge+ de nouvel atelier de forge au Creusot et de son raccordement électrique

LA POSITION du GEIQ INDUSTRIE 71 face AUX ENJEUX DE CE PROJET

Présentation du GEIQ INDUSTRIE 71

Le GEIQ INDUSTRIE 71 est un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, association loi 1901, créée en octobre 2009. Il est piloté et géré par ses entreprises adhérentes, engagées solidairement pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail et des métiers industriels.

Ainsi, le GEIQ INDUSTRIE 71 sélectionne, recrute, et met à disposition de ses adhérents, des salariés en contrat d'apprentissage dans une optique de qualification pour une employabilité durable dans le secteur de l'Industrie. Le GEIQ organise les parcours de formation pour ses salariés en s'appuyant sur des organismes de formation spécialisés ; tout au long de ce parcours, le GEIQ met en œuvre un accompagnement socio-professionnel renforcé et sécurisant se traduisant par un double tutorat (tuteur Entreprise et Référent Geiq unissent leurs compétences au bénéfice du salarié en parcours).

Depuis 2009, le GEIQ INDUSTRIE 71 a initié + de 700 contrats en alternance en réponse aux besoins en compétences de ses entreprises adhérentes (plus d'une vingtaine sur le territoire de la Saône et Loire (notamment 3 sites FRAMATOME 71, ALSTOM, APERAM, SAFRAN, NOLOT, BURACCO, SEEB INDUSTRIE, CORAIL TUNNELIER, ALFA LAVAL, M2R, MICRO2000, PEI...)).

Un accompagnement renforcé au cœur d'un processus vertueux :
+ de 90 % de taux de réussite
+ de 80 % de taux de placement à l'emploi.

respect **qualification**
proximité **nos** confiance
égalité **& nos** industrie
engagements
formation **sécurité**
emploi **accompagnement**
compétences **tutorat**
réussite **diversité**
insertion

Un acteur reconnu :

Le GEIQ INDUSTRIE 71 est certifié ISO 9001 version 2015.

A obtenu le trophée de l'H.Inclusion en novembre 2023

A décroché la charte RSE '+engagé +performant' de l'UIMM en juin 2025.

N°xxx 1 JUILLET 2025



Groupement d'Employeurs pour
l'Insertion et la Qualification.
Association loi 1901 ayant pour
vocation d'accompagner les
entreprises industrielles dans
leurs projets de recrutement en
alternance à destination d'un
public éloigné de l'emploi.

Contact : GEIQ INDUSTRIE 71

75 Grande Rue Saint-Cosme
71100 CHALON SUR SAONE
T +33 3 85 42 18 04
www.geiqindustrie71.com



FORGE +, un projet porteur d'emploi sur un territoire d'industrie

Le projet FORGE+ renoue avec l'histoire d'un bassin d'emploi profondément ancré dans l'industrie et s'inscrit dans la dynamique de développement de ce territoire d'industries plurielles.

Ce projet contribue à mettre en lumière le secteur d'activité et donc ses métiers pour accroître leur attractivité auprès du grand public.

FORGE+ implique de nombreuses opportunités d'emploi, offre des trajectoires professionnelles nouvelles. L'implantation de l'atelier de forge au Creusot va générer d'importants recrutements sur de nombreux métiers industriels dont les métiers de la forge lourde.

Mais dans un contexte où les compétences actuellement disponibles sur le territoire ne sont pas suffisantes pour couvrir l'ensemble des besoins que génère un tel projet, le risque de « fuite de compétences » des entreprises locales (PME, sous-traitants) vers FORGE+ est donc fort. Aussi, il est essentiel d'anticiper de manière précise les besoins en compétences induits par ce projet d'envergure (GEPP) afin de préparer les publics de manière concertée et ciblée.

La proximité avec les autres sites FRAMATOME et l'expertise du GEIQ INDUSTRIE 71 dans la construction et l'accompagnement de parcours en alternance sur mesure seront des leviers d'action efficaces.

Les entreprises sous-traitantes sollicitées par FORGE+ auront également besoin d'être accompagnées pour accroître leurs ressources humaines et être ainsi en capacité de répondre aux enjeux économiques d'un tel projet.

FORGE +, des compétences rares à former sur le territoire

Le projet FORGE+ se traduit par l'ouverture de 3 ateliers : un atelier de fabrication de lingots, un atelier de forgeage et un atelier d'usinage.

Les compétences nécessaires à ces activités sont des compétences rares.

Bien que le territoire ait une identité historiquement sidérurgique, les fondeurs et les forgerons sont des métiers très peu représentés localement. Or, malgré la présence de quelques fonderies sur le département, l'offre de formation n'existe pas en proximité. L'implantation de FORGE+ implique le déploiement d'une nouvelle offre de formation sur les métiers de la forge lourde, offre qui pourrait intéresser d'autres acteurs économiques du territoire actuellement contraints d'organiser ces formations en dehors du département.

Quant au métier d'usineur, bien que l'offre de formation existe localement, ce projet nécessitera sans doute d'augmenter les capacités d'accueil des organismes de formation (formation initiale et formation continue) car les besoins sur ce métier sont d'ores et déjà très importants et le seront d'autant plus avec FORGE+.



Conclusion

Le projet FORGE+ participe activement à l'attractivité de l'industrie et de ses métiers en offrant à moyen terme des perspectives d'emploi supplémentaires.

Les recrutements inclusifs proposés par le GEIQ INDUSTRIE 71 seront des leviers d'actions pour atteindre les objectifs d'emploi ambitieux induits par FORGE+.

Les parcours en alternance qui pourront être mobilisés nécessiteront le développement d'une offre de formation plus large permettant ainsi de couvrir l'ensemble des besoins en compétences identifiés.

